

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЖЕНЩИН С ПРАЗДНИКОМ 8 МАРТА!

ОАО «ОБЪЕДИНЕННАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»



МОСКОВСКИЙ ЭНЕРГЕТИК

выпуск № 2(34)
март 2012 г.



ГОРОДСКАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ, УЧРЕЖДЕННАЯ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ

Милые, очаровательные наши женщины!

От имени мужской половины Объединенной энергетической компании сердечно поздравляю вас с весенним праздником – Международным женским днем. Слово «свет» в нашей профессии имеет ключевое значение. Вы многократно преумножаете его смысл, каждый день даря нам свет и тепло ваших улыбок.

При этом вашей ответственности и работоспособности могут позавидовать многие представители сильного пола.

Пусть каждый день вашей жизни будет наполнен вниманием и заботой близких и друзей, радостью и счастьем.

Желаем вам оставаться такими же красивыми, веселыми и оптимистичными. Здоровья, любви, добра и гармонии вам, дорогие женщины.

С уважением,
генеральный директор ОАО «ОЭК» Павел Ливинский



НОВОСТИ КОМПАНИИ

ОТ ЗИМЫ К ЗИМЕ

Генеральный директор ОАО «Объединенная энергетическая компания» Павел Ливинский выступил с докладом на заседании коллегии «Об итогах работы топливно-энергетического и жилищно-коммунального хозяйств города Москвы в зимний период 2011–2012 и задачах по подготовке к зимнему периоду 2012–2013».

«Нам удалось выполнить весь комплекс мероприятий, направленных на повышение надежности, бесперебойности и эффективности работы оборудования, подготовку и обеспечение безопасной работы персонала. Также успешно были выполнены мероприя-

тия по предупреждению повреждения оборудования, технологических схем и сооружений в условиях низких температур», – сказал он, в частности. Департамент топливно-энергетического хозяйства города Москвы выдал Компании Паспорт готовности.

В Компании укомплектован запас материалов, оборудования и средств, необходимых для выполнения аварийно-восстановительных работ. Проведено тепловизионное обследование подстанций и переходных пунктов Компании, испытание оборудования электрических сетей, плановые ремонты основного и вспомога-

тельного оборудования, зданий и сооружений.

Первый заместитель руководителя Департамента топливно-энергетического хозяйства г. Москвы Михаил Балабанов высоко оценил работу ОАО «ОЭК», отметив, что Компания впервые проходит осенне-зимний период, эксплуатируя электрические сети столицы собственными силами.

В плане мероприятий подготовки к осенне-зимнему периоду 2012–2013 гг. – ремонт колодцев транспозиции, капитальный ремонт концевых муфт кабельно-воздушных линий, покрытие кабельных линий огнезащитным составом, профилактические работы по проверке инженерных сооружений подстанций, капитальный ремонт электро-технического оборудования.

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНОСТЬ – СЛОВО ЖЕНСКОГО РОДА

Новое подразделение – управление безопасности труда ОАО «Объединенная энергетическая компания» образовалось в декабре 2011 года. В его структуре – отдел охраны труда и техники безопасности и служба промышленной безопасности.

– Причин для образования управления было несколько, но главная – кадровое и территориальное расширение Компании, – считает начальник управления Людмила Боталова. Коллектив образовался из сотрудников, которые работали здесь раньше, и новых, что называется, со стороны. Большая часть коллектива – женщины. Все имеют высшее образование, в основном энергетическое. Атмосфера в управлении – рабочая, доброжелательная.

Зона ответственности службы промышленной безопасности, которую возглавляет Людмила Трохина, – грузоподъемные машины и механизмы и пожарная безопасность. Отдел охраны труда и техники безопасности под руководством Марины Макаровой отвечает за своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, проведение всех видов медицинских осмотров, обеспечение работников ОАО «ОЭК» спецодеждой, проведение аудита по охране труда, организацию работы с персоналом и т.д.

Задачи перед управлением стоят большие: выстроить эффективную систему управления охраной труда в ОАО «ОЭК», поддерживать высокий уровень профессиональной под-

готовленности и компетенции персонала, снизить производственные риски возникновения травматизма и профзаболеваний до минимума, обеспечивать персонал современными средствами защиты, сформировать у работников Компании культуру безопасного труда и т.д.

Работы много, порой приходится задерживаться допоздна, но цель оправдывает средства: необходимо не только допустить персонал для работы в действующие электроустановки, но и обеспечить при этом сохранение его жизни и здоровья.

Чтобы работникам компании было комфортно работать, в управлении думают об улучшении моделей спецодежды, ее эргономике и эстетике.

Управление, что называется, набирает обороты. Недавно

провели несколько серьезных мероприятий: заседание Совета инспекторов по охране, презентацию комплектов для защиты от термических рисков электрической дуги (присутствовало больше ста человек) и презентацию дерматологических средств защиты кожи рук.

Почему же такой серьезной проблемой, как безопасность,

занимаются в ОАО «ОЭК», главным образом, женщины?

– Потому что слово «безопасность» – женского рода, – говорит Людмила Боталова. – Женщины, на мой взгляд, более ответственны, по-хозяйски расчетливы и по-матерински заботливы. ☺

Николай Поросков



На снимке: слева направо – Галина Савельева, Елена Мяхишева, Ольга Орешева, Наталья Ермакова, Людмила Трохина, Людмила Боталова, Марина Макарова. Фото автора

В НОМЕРЕ:



НАГРАДА ОТ МИНИСТРА ЭНЕРГЕТИКИ.

СТР. 2



БУДУЩЕЕ – ЗА САМОВОССТАНАВЛИВАЮЩИМИСЯ СЕТЯМИ.

СТР. 3



ХОККЕИСТЫ «ОЭК» – В ФИНАЛЕ ЛИГИ ЧЕМПИОНОВ БИЗНЕСА.

СТР. 4

ЧТОБЫ УСТРОИТЬ ЧЕЛОВЕКУ ПРАЗДНИК, НУЖНА БОЛЬШАЯ ЧЕРНОВАЯ РАБОТА



Наша компания быстро развивается, социальное направление в ней приобретает все большее значение. На первый план выдвигаются формирование и реализация социальных программ, чтобы обеспечить благоприятную обстановку в коллективе. Поэтому в дирекции по управлению персоналом социальное направление выделено в отдел социальной политики. Возглавила его Галина Пономарева

Все мы помним конкурс детского творчества, подарки детишкам на Новый год, билеты на новогоднюю елку, поездки детей работников компании в период летних каникул в лагерь Искорка и МДКЦ – Международный детский компьютерный центр. Все эти акции организовывала и сопровождала Ангела Гаврилова, ныне главный специалист отдела.

В 2011 году был реализован один из пунктов коллективного договора по

семейному отдыху – работники ОАО «Объединенная энергетическая компания» получили прекрасную возможность отдохнуть на берегах Крыма, подняться к «Ласточкиному гнезду», «искупаться» в сакских грязях и насладиться вкусом Масандровских вин. Увеличение числа желающих отдохнуть в этом году на Крымском полуострове говорит о популярности данного направления.

Грамоты лучшим работникам и юбилеям, награждение от Министерства энергетики, благодарность Мэра Москвы или руководителя ДепТЭХ к Дню энергетика – красиво, торжественно. Но всему этому предшествует подготовительная работа – анкеты, письма, обоснования... Эта черновая, прозаическая сторона – за кулисами. Милые и улыбчивые девушки из отдела социальной политики с такой работой вполне справляются.

Отдел расширился. Новые сотрудники Наталья Ларина и Екатерина Денисова взяли на себя блок добровольного медицинского страхования и коллективного страхования работников от несчастных случаев. Интересное и неоднозначное направление, но дружный, творческий коллектив все спорные моменты сводит на нет.

Сотрудницы отдела социальной политики желают всем работникам Компании не болеть и обращаться к ним за путевками на оздоровление. ☺

Николай Поросков

*На снимке: Галина Пономарева, Наталья Ларина, Ангела Гаврилова, Екатерина Денисова
Фото Леонида Ключина*

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТРА



Валентина Терникова – дежурный электромонтер по обслуживанию подстанций Западной группы подстанций ОАО «Объединенная энергетическая компания». Она трудится на подстанции «Магистральная». Этот объект знаменит тем, что питает электроэнергией, помимо прочего, Московский международный деловой центр.

Валентина Николаевна в энергетике с юности. Окончила техникум, затем институт заочно. Скромная, на первый взгляд, должность электромонтера требует инженерных знаний – это не лампочку в патрон ввернуть. Эти знания очень пригодились Валентине Николаевне в работе.

В ОАО «ОЭК» она уже четыре года. Старожил, если учитывать возраст компании.

За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд приказом министра энергетики Российской Федерации Валентине Николаевне Терниковой объявлена благодарность. ☺

Николай Поросков

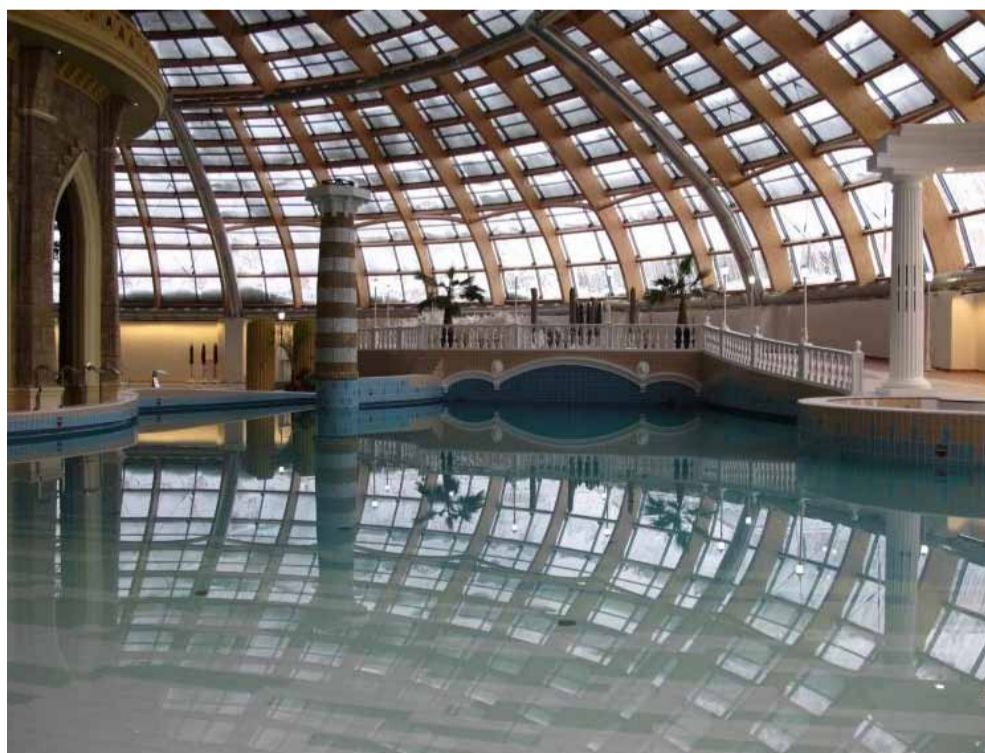
ОАО «ОЭК» ПОДКЛЮЧИЛО К ЭЛЕКТРОСЕТИ ЦЕНТР СЕМЕЙНОГО ОТДЫХА «КАРИБИЯ»

Сотрудники Восточного района электрических сетей (РЭС) «Объединенной энергетической компании» подключили к электроснабжению центр семейного отдыха «Карибия», расположенного по адресу Зеленый проспект, д. 10 б.

«Карибия» – это многофункциональный комплекс, состоящий из аквапарка с водными аттракционами, фитнес-клуба, боулинга, универсального спортивного зала, танцевального зала, двух залов единоборств, а также нескольких ресторанов. Территория центра занимает 22 тыс. кв. м.

В настоящее время объект подсоединен к двум трансформаторным подстанциям: ТП напряжением 10 кВ, принадлежащей ОАО «ОЭК» (2 трансформатора по 1000 кВА), и ТП, принадлежащей ОАО «МОЭСК» (2 трансформатора по 1250 кВА). Общая потребляемая нагрузка центра семейного отдыха составляет 2500 кВА. ☺

Андрей Белокуров



ВСЕ НА ВЫСТАВКУ

С 13 по 16 марта в КВЦ «Сокольники» в павильоне №4 (г. Москва, Сокольнический Вал, д.1) пройдет 11-я Международная специализированная выставка кабелей, проводов, соединительной арматуры, техники прокладки и монтажа кабельно-проводниковой продукции САВEX-2012. Открытие выставки в 13.00. Приглашаем всех заинтересованных лиц посетить стенд № А 321 ОАО «Объединенная Энергетическая компания».

НАША ЦЕЛЬ – ПРЕВРАТИТЬ СЕТЬ В САМОВОССТАНАВЛИВАЮЩУЮСЯ

Средства диспетчерского и технологического управления (СДТУ) ОАО «Объединенная энергетическая компания» сегодня – это служба автоматизированных систем управления и телемеханики, служба связи, отдел автоматизации инженерных систем (состоит из двух групп – автоматизации инженерных сетей, а также охранно-пожарной сигнализации и видеонаблюдения). Все эти структуры создавались и функционируют как производственные подразделения в составе технической дирекции.

Пока это хозяйство небольшое, но в планах компании – его серьезное расширение и оснащение современным оборудованием. Многие находятся в стадии строительства. Немало и проектов. О них, главным образом, и пойдет речь в беседе с заместителем главного инженера ОАО «ОЭК» по СДТУ Анатолием Ивановым.



– Анатолий Николаевич, с мая прошлого года «ОЭК» приступила к самостоятельной эксплуатации электросетевого хозяйства. Достаточно ли в компании средств СДТУ, чтобы обеспечивать потребителей электроэнергией?

– Москвичей электричеством мы, конечно, обеспечиваем, однако если рассматривать соответствие систем технологического управления и связи современным требованиям и тенденциям, – мы находимся в начале пути. Создаваемая в Компании автоматизированная система технологического управления должна обеспечить получение достоверной текущей технологической информации, необходимой для автоматизации различных видов деятельности компании; комплексную автоматизацию бизнес-процессов оперативно-технологического управления электрическими сетями и поддержания электрических сетей компании в надлежащем состоянии; информационную поддержку развития электрических сетей.

Если говорить о производственно-технологической телефонной сети связи, то сегодня она как целое с единой нумерацией у нас пока отсутствует. Поэтому бывает трудно и неудобно дозвониться из одного офиса в другой: нужно набрать десятизначный городской номер, а затем добавочный. А должно быть единое но-

мерное пространство, в котором для соединения с любым внутренним абонентом достаточно набрать четыре цифры.

– И когда же у нас будет такая чудная система?

– В проекте она есть. Многие будут зависеть от сроков выбора нового офиса компании. Думаю, к концу этого года введем первую очередь такой связи. А в следующем году должен появиться еще один вид связи между центральным офисом и объектами – видеоконференция. Тогда совещания можно будет проводить, не сходя с рабочего места. Это большая экономия, прежде всего, времени. Но также нужно построить полноценную сеть передачи данных.

– В компании сейчас строится единая цифровая сеть связи. Что она собой представляет?

– Это волоконно-оптическая сеть для сбора цифровых данных от энергообъектов (высоковольтных подстанций, питающих центров, распределительных пунктов) и передачи их на диспетчерские центры управления. В последующем в эту же сеть включим ТП. Ядро такой сети будет уже к концу года. Сдерживают землеотвод, масса согласований касательно проектирования и строительства волоконно-оптических линий связи по городу.

– Теперь несколько слов о технологической сети передачи данных.

– Ее проектирование мы начинаем в этом году. При этом подстанция будет подсоединяться к энергообъекту путем подключения к двум ближайшим узлам передачи технологических данных, дальше будут определяться IP-адреса. Это будет сеть передачи данных с пакетной коммутацией.

– Что предполагается еще сделать непосредственно на РЭСах?

– Досоздать там диспетчерские пункты. Они сегодня на РЭСах есть, диспетчера тоже. Но они не обеспечены информацией о состоянии объектов. Сегодня диспетчеризация по высоковольтным подстанциям идет у нас через ЦУС,

а по распределительной сети мы фактически «слепые», информацию получаем с задержкой по времени. Чтобы получать ее мгновенно, необходимо обеспечить сбор данных от каждой распределительной питающей подстанции, в РЭСе обеспечить отображение этой информации (на видеостене или нескольких компьютерах).

Когда на объекте что-то происходит, на диспетчерский пункт РЭС поступают звуковой и видеосигнал, диспетчер определяет характер проблемы и либо дистанционно устраняет проблему и запрашивает объект с другого направления, либо посылает на место аварии оперативно-выездную бригаду.

– Но и на ЦУСе желательно видеть всю сеть, чтобы мгновенно и грамотно реагировать на ее состояние?

– В мире в идеале это делается так. Наблюдается вся сеть, система сетевого управления видит состояние линий и коммутирующего оборудования, режимы. Если возникает авария, система определяет поврежденный участок, локализует его (отключает с двух сторон) и перерезапитывает объекты путем реконфигурации сети. На это уходит полминуты.

Главный эффект от внедрения автоматизации – сокращение времени восстановления электроснабжения. Причем в бесконечное число раз.

– Вы нарисовали мировой идеал. А как в России?

– Вот вам пример: отключилось несколько РП, ТП, сколько-то линий... Но надо знать еще, какие потребители отключены, каковы их категории – есть ли там школы, больницы, госучреждения, критически важные объекты? То есть, должна автоматически приходиться справка не только о том, что отключено, но и информация о последствиях. В частности, какое количество людей осталось без электричества, наличие критически важных объектов и т.д.

– Отчего же этого не происходит?

– Потому что сетевая компания не

всегда имеет данные о потребителях – договор с ними на электроснабжение включает «Энергосбыт». Поэтому одна из наших основных задач не только создать систему управления, но и обеспечить постоянную актуализацию данных об электрической сети и абонентах. Т.е. модель сети должна полностью соответствовать объекту.

– Когда создавался ЦУС нашей компании, предполагалось, что будут два зала управления – высоковольтными сетями и распределительными. Сегодня работает лишь первый...

– Управление диспетчерскими сетями вынесли в диспетчерские пункты РЭС. Предполагается, что в дальнейшем ЦУС будет управлять сетями 110–220 кВ, а также питающей сетью 20 кВ. Мы договорились с МКС, что всячески будем помогать друг другу в организации связи и сборе информации, обмениваться технологической информацией о состоянии энергообъектов, потому что наши и их объекты перемежаются на территории Москвы, налицо чересполосица. И единой сети сегодня нет ни у МКС, ни у ОЭК.

– При любых проблемах кадры решают все...

– Укомплектованность пока не полная. Дело в том, что количество энергокомпаний в Москве выросло, они вобрали в себя большое количество квалифицированных специалистов. Кроме того, сегодня большой спрос на специалистов альтернативной, малой энергетики – газотурбинных установок. Приходящие к нам специалисты готовятся в специализированных центрах.

– В организационном плане надо что-то менять?

– Неплохо было бы создать управление развития, которое и взяло бы на себя реализацию инвестпрограмм, создание новых систем. Я скажу крамольную вещь: сегодня система управления нашей энергетикой часто работает как патологоанатом – в случае аварии причины анализируются, обобщаются, делаются выводы, затем неполадка устраняется. Но прогнозировать риски в автоматическом режиме мы еще не умеем. А, к примеру, трансформатор должен выводиться в ремонт еще до выхода его из строя.

– Задачи вы обрисовали масштабные. Как скоро они могут быть решены?

– Мы в начале пути. Компания молодая, получила в наследство набор энергообъектов, не связанных единой системой управления. Ее и надо создавать.

– Средств для этого достаточно?

– Инвестпрограмма очень напряженная, но средств достаточно. ☺

*Беседовал Николай Поросков
Фото автора*

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНОВ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

МОДЕРНИЗИРУЕМ ЗАЩИТУ И АВТОМАТИКУ

Большую работу по модернизации средств и систем провели специалисты Службы релейной защиты и автоматики (РЗА) ОАО «Объединенная энергетическая компания». В частности, на подстанции (ПС) № 53 «Герцево» включены в постоянную эксплуатацию два фидера 20 кВ. Релейная защита и автоматика здесь выполнены на современных микро-

процессорных терминалах фирмы АВВ. Это работает, в частности, на электроснабжение потребителей столицы напряжением 20 кВ.

На ПС № 844 «Магистральная» налажены, опробованы и подготовлены к включению панели комплектов частотной разгрузки 20 кВ.

Но наибольший объем работ проводится на ПС

№ 132 «Абрамово». Здесь подрядной организацией ОАО «ВНИИР» из Чебоксар оборудуется рабочее место инженера – релейщика. Цель – полностью наблюдать динамику работы релейной защиты и токи коротких замыканий.

Здесь же продолжают работы по замене ввода кабельной перемычки 220 кВ на трансформаторе

100 МВА. Идет плановый ремонт силового кабельного оборудования трансформатора Т-1. Идет и восстановление кабельной линии КЛ – 220 кВ «Восточная – Абрамово I-я» и проверка надежности работы защиты. ☺

*Сергей Шинкаренко,
специалист
1 категории*



СПОРТ

ХОККЕИСТЫ КОМАНДЫ ОАО «ОЭК» В ФИНАЛЕ ЛИГИ ЧЕМПИОНОВ БИЗНЕСА

Подготовка к полуфинальному матчу с командой «PepsiCO» у капитана нашей команды Александра Назарова началась... в 4 часа утра: у него родился сын. Узнав об этом, команда сердечно поздравила Александра в раздевалке перед матчем.

Напомним, что в регулярном чемпионате наша команда уступила «PepsiCO» со счетом 5:7. В этот раз решено было во что бы то ни стало реабилитировать себя. Наша ледовая дружина начала сражение при поддержке болельщиков с флагом ОЭК под предводительством начальника Южного РЭСа Павла Трофимова.

Уже на 4-й минуте матча Алексей Цветков (№16) в неудержимом порыве влетает

вместе с шайбой в ворота противника: 1:0. Победное начало продолжает Вячеслав Барановский: на 11-й минуте с передачи Ивана Цветкова (№27) он забрасывает вторую шайбу – 2:0. Но противник к концу 2-го периода сравнивает счет.

Игра продолжается в упорной борьбе с переменным успехом. К середине второго периода счет уже 4:4. В третьем периоде практически не уходят с площадки лидеры команды Вячеслав Бедов (№50), Алексей Цветков (№16) и Роман Жуков (28), которые сдерживают атаки противника.

Мощно поддержанные болельщиками, наши хоккеисты усиливают атаки, и на 56-й минуте увеличивают разрыв в счете – 7:5. За три минуты до конца матча Иван Цветков



(№27) забрасывает победную, 8-ю шайбу.

Подлинным героем матча стал вратарь Михаил Куликов (№ 1). Несмотря на серьезную травму колена, он практически на одной ноге творил в воротах чудеса. У нас шайбы

забросили: Алексей Цветков (четыре), Иван Цветков (две), по одной шайбе на счету Вячеслава Барановского и Романа Жукова. ☺

Владимир Жуков, фото автора

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ЭНЕРГЕТИКА

ЧТО ТАКОЕ ЭНЕРГОСЕРВИСНЫЙ КОНТРАКТ?

Энергосервисный контракт – это основная механизм реализации потенциала энергосбережения. Это контракт на оказание услуг по обслуживанию, проектированию, приобретению, финансированию, монтажу, пуско-наладке, эксплуатации, техобслуживанию и ремонту энергосберегающего оборудования на одном или нескольких объектах Заказчика. По такому контракту Энергосервисная компания (ЭСКО) несет расходы по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности использования энергии на объектах Заказчика в обмен на долю экономии, получаемой в результате реализации этих мероприятий в течение обусловленного контрактом времени.

Существует три варианта работы энергосервисной компании.

Оплата по счетам

Заказчик (предприятие или бюджетная организация) заказывает определенное качество услуги (например, комфортный температурный и влажностный режимы, возможность пользоваться холодной водой, электричеством и т.д.), а не определенное количество того или иного ресурса.

Партнером Заказчика выступает не ресурсоснабжающее предприятие, чей объективный интерес заключается в максимизации продаж ресурсов, а энергосервисная (энергосберегающая по роду своей деятельности) компания. С ЭСКО заключается договор на сумму, меньшую уровня, который имел место до установки приборов учета, но большую уровня,

полученного по показаниям приборов учета. Для минимизации рисков ЭСКО этот норматив должен быть стабильным в течение 3–5 лет.

ЭСКО рассчитывается с ресурсоснабжающими организациями по приборам учета. За счет разницы в платежах ЭСКО покрывает расходы и формирует прибыль. Эта схема упрощает систему отношений между Заказчиком и ЭСКО и обеспечивает гарантированную экономию средств бюджета. По истечении срока контракта с ЭСКО может объявляться тендер на следующий период на более высокую величину гарантированной экономии. Экономия от установки прибора учета остается в основном у Заказчика, а возможная экономия от мер по энергосбережению – у ЭСКО.

Участие в экономии

В данной схеме капитальные вложения в реализацию мер по повышению энергоэффективности находит и осуществляет ЭСКО, а эффект делится между ЭСКО и Заказчиком. Эта схема дает максимальную экономию. Эффект от реализации мер по повышению энергоэффективности делится в пропорциях, оговоренных заранее в «Соглашении об энергосберегающих услугах».

Часть дополнительной экономии уже с самого начала поступает Заказчику. Ее реализация позволяет привлечь внебюджетные инвестиции в модернизацию системы ресурсопотребления Заказчика, но порождает комплекс вопросов, связанных с устойчивостью параметров договора об энергосервисных услугах и с балансовой принадлежностью установленного в ходе реализации проекта оборудования и материалов.

Договор с распорядителем бюджетных средств должен быть заключен на срок, как минимум, несколько больший срока окупаемости, т.е. несколько лет,

однако бюджетный процесс законодательно устроен таким образом, что договорные бюджетные обязательства предыдущих лет могут не приниматься к финансированию бюджетом текущего года. Реализация данной схемы с методической, организационной и финансовой точек зрения более сложна, но именно она позволяет заинтересовать всех участников процесса в получении максимального экономического эффекта.

Профессиональное управление

Предполагает полное разделение ответственности за организацию производственного процесса и за состояние зданий Заказчика. Квалифицированную эксплуатацию зданий и поставку необходимых коммунальных услуг обеспечивают компании по управлению недвижимостью на основании долгосрочного контракта с Заказчиком. Договоры на поставку коммунальных услуг с ресурсоснабжающими организациями эти компании заключают самостоятельно или привлекают для этих целей энергосервисные компании.

Управляющая компания может заниматься не только оптимизацией режимов потребления ресурсов, но и улучшением состояния здания с целью сокращения нерациональных энергетических потерь. Важное отличие этой схемы от предыдущей состоит в том, что управляющая компания несет ответственность перед собственником как за физическое состояние здания, так и за поставку необходимых ресурсов, и располагает для этого зафиксированными в договоре ресурсами.

Важным достоинством этой схемы является разделение ответственности за деятельность бюджетного учреждения (директор школы, главный врач) и за правильную эксплуатацию здания (руководитель управляющей компании).

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОМОЖЕМ БОЛЬНЫМ ДЕТЯМ

ОАО «Объединенная энергетическая компания» запланировала в наступившем году ряд мероприятий по оказанию благотворительной помощи тяжело больным и нуждающимся детям. Сегодня тысячи детей нуждаются в помощи. Это малыши-отказники, «забытые» в больницах, сироты в приютах и детдомах, дети, которым жизненно необходимы дорогостоящие лекарства и донорская кровь.

Социальная программа нашей Компании предполагает оказание благотворительной помощи сразу по нескольким направлениям: спонсорская – медицинским учреждениям, донорство, обеспечение нужд одного из московских домов ребенка, организация мероприятий по реабилитации выздоровевших детей.

В 2012 году планируется проведение следующих мероприятий.

Дерево желаний – сбор вещей для детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в Московском Доме ребенка №6 (март, сентябрь 2012 г.).

Выездная донорская акция – организация в офисе нашей Компании мобильного пункта по сдаче крови для детей, проходящих лечение в Российской детской клинической больнице Минздрава РФ (апрель, октябрь 2012 г.).

Помощь больницам – перечисление денежных средств на покупку медицинского оборудования одному из московских детских лечебных учреждений (май 2012 г.).

Игры победителей – предоставление площадок для спортивных мероприятий детей, победивших тяжелую болезнь (июль 2012 г.).

Паллиативная помощь – финансовая поддержка неизлечимо больных детей, пациентов Московского Хосписа №1 (июнь, ноябрь 2012 г.). ☺

