

# ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА!

ОАО «ОБЪЕДИНЕННАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»



## МОСКОВСКИЙ ЭНЕРГЕТИК

выпуск № 10 (32)  
декабрь 2011 г.



ГОРОДСКАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ, УЧРЕЖДЕННАЯ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ

### Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

**П**оздравляю вас с Днем энергетика – профессиональным праздником тех, кто посвятил свою жизнь трудному и благородному делу – обеспечению людей электроэнергией, кто и в будни, и в праздничные дни остается на рабочем посту. Именно такие люди трудятся в нашей Объединенной энергетической компании.

Московская энергосистема сильна традициями. Электрическим сетям Москвы уже более ста лет, и именно здесь начиналась реализация грандиозного Плана ГОЭЛРО, внедрялись и проходили испытания инновационные технологии, оборудование и материалы.

Уходящий год был особенным для «ОЭК» – в мае мы приступили к самостоятельному обслуживанию электросетевого хозяйства, принадлежащего столице. Сегодня в компа-

нии реализуются важные энергетические проекты, комплексные программы энергоэффективности и энергосбережения.

В 2011 году нами введены в строй новые подстанции «Магистральная» и «Абрамово», Центр управления сетями. Выполняя поручение правительства Москвы, наша компания приступила к реализации комплекса работ по строительству вторых электропроводов в жилые дома. Выполняется масштабная программа по выявлению бесхозных объектов и оформлению на них прав собственности города Москвы. Коллектив «ОЭК» пополняется молодыми перспективными сотрудниками, создана база подготовки производственного персонала.

Впереди у нас решение важнейших задач по повышению надежности и качества электроснабжения по-

требителей, формированию цельной, инновационной и высокотехнологичной электросетевой инфраструктуры, увеличению экономической эффективности.

От всей души поздравляю всех работников ОАО «Объединенная энергетическая компания» с Днем энергетика и благодарю вас за высокий профессионализм и верность нашему общему делу! Своим трудом вы обеспечиваете крепкую основу жизни миллионов граждан столицы, гарантируете стабильную работу предприятий всех отраслей экономики.

Желаю вам, а также вашим родным и близким долгого здоровья, профессиональных успехов, душевного комфорта, оптимизма, семейного благополучия и счастья!

Генеральный директор  
П.А. Ливинский

### НАГРАДА



На общегородском совещании работников энергетической отрасли, организованном Департаментом топливно-энергетического хозяйства города, Мэр Москвы Сергей Собянин наградил почетными грамотами 19 столичных энергетических предприятий. В числе отмеченных и коллектив ОАО «Объединенная энергетическая компания».

Почетную грамоту Правительства Москвы «За обеспечение эффективной работы топливно-энергетического хозяйства города Москвы» Мэр вручил генеральному директору ОАО «ОЭК» Павлу Ливинскому (на снимке).

Благодарности главы города удостоены старший диспетчер Высоковольтной диспетчерской службы Роман Грибков, дежурный электромонтер по обслуживанию подстанций Юго-Западной группы подстанций Владимир Чунихин и диспетчер Высоковольтной диспетчерской службы компании Маргарита Ковальчук.

### ВЫСТАВКИ



## ДВА ДИПЛОМА ОАО «ОЭК»

На 14-й международной специализированной выставке «Электрические сети России» и 34-й московской международной выставке «Образование и карьера» ОАО «Объединенная энергетическая компания» получила по диплому. О том, как выглядела наша компания на этих профессиональных шоу, рассказывают специалисты, работавшие на стендах.

**В** выставке «Электрические сети России – 2011» ОАО «ОЭК» принимала участие со стендовой экспозицией. Такое решение было принято руководством «ОЭК» в связи с новым статусом компании: с мая этого года «ОЭК» самостоятельно обслуживает электросети, принадлежащие городу Москве.

Делегацию ОАО «ОЭК» возглавлял первый заместитель генерального директора – технический директор Андрей Майоров. На выставке побывали главный инженер

Николай Нечипоренко, заместитель главного инженера по эксплуатации высоковольтных сетей Виталий Наумов, заместитель главного инженера по СДТУ Анатолий Иванов, руководители всех основных технических служб ОАО «ОЭК». Нашли возможность посетить выставку и начальники районов электрических сетей, ведущие инженеры и мастера.

Участие ОАО «ОЭК» носило, скорее, имиджевый характер. Оно оказалось небесполезным для многих поставщиков, с которыми у

«ОЭК» есть договорные отношения, и для тех компаний и фирм, которые хотели бы работать с ОАО «ОЭК».

Представители около ста компаний-участников посетили стенд нашей компании. Об этом свидетельствуют, в том числе, оставленные гостями визитные карточки.

На стенд компании приходили не только потенциальные поставщики товаров и услуг, но и квалифицированные работники. Они видят в ОАО «ОЭК» надежного работодателя, имидж и репутация которого для них привлека-

тельны. Наши стендисты направляли желающих пройти собеседование к специалистам по работе с персоналом.

Опыт участия со стендовой экспозицией на выставке получил удовлетворительную оценку руководства компании и заложил еще один кирпичик в фундамент успешной деятельности и хорошей деловой репутации ОАО «ОЭК».

**Татьяна Мальцева,**  
главный специалист  
отдела по информационной политике

Окончание на стр. 2

### В НОМЕРЕ:



СТРОИМ ОПЕРАТИВНО-ДИСПЕТЧЕРСКУЮ ВЕРТИКАЛЬ

СТР. 2



И ЭЛЕКТРОМОНТЕР, И ПСИХОЛОГ

СТР. 3



ТРИ КОМАНДЫ «ОЭК»

СТР. 4

РАЗВИТИЕ

# СТРОИМ ОПЕРАТИВНО-ДИСПЕТЧЕРСКУЮ ВЕРТИКАЛЬ



**В** ОАО «Объединенная энергетическая компания» завершён ввод в эксплуатацию подстанции № 132 «Абрамово» и кабельных линий 220 кВ «Восточная-Абрамово 1, 2».

Одним из первых потребителей электроэнергии от ПС «Абрамово» по сети 20 кВ станет новый апелляционный корпус Мосгорсуда.

На одной территории с ПС «Абрамово» возведено пятиэтажное здание Центра управления сетями (ЦУС) ОАО «ОЭК» общей площадью свыше 3 тыс. кв. метров. Объект создан для оперативного диспетчерского управления высоковольтными питающими центрами, электрическими сетями 110, 220 кВ, распределительными сетями среднего и низкого напряжения ОАО «ОЭК».

Диспетчерские залы созданы по европейским стандартам, с соблюдением законов эргономики.

О том, как формируется ЦУС, в каком состоянии этот своеобразный оперативный штаб сегодня, рассказывает заместитель технического директора по оперативной работе Сергей Актямов.

— Сергей Олегович, какие подразделения входят в ЦУС?

— Центральное диспетчерское управление, служба режимов и централизованная служба релейной защиты и автоматики. На объекте установлены автоматизированная

информационно-измерительная система и автоматизированная система управления технологией производства.

Для проведения анализа и получения фактического подтверждения исправности электроустановок

используются современные электроизмерительные лаборатории, диспетчерские щиты, серверные, линейно-аппаратный зал, помещения бесперебойного гарантированного питания оснащены новейшим оборудованием.

— **Поначалу это подразделение называлось ЦУС. Почему из названия выпала буква Т, означавшая слово «технологическое»?**

— Термин «технологическое» узок. По отношению к нашему ЦУС он не вполне корректен: диспетчера у нас выполняют, в первую очередь, оперативное управление.

— **Не оперативно-диспетчерское?**

— По сути, да, хотя системный оператор (ОАО «СО ЕЭС») диспетчеризацию оставляет за собой. Он ревностно относится к употреблению другими этого словосочетания. Но, тем не менее, в организационной структуре ЦУС присутствует центральное диспетчерское управление — ЦДУ.

— **В чем главная необходимость ЦУС? Жила же компания без него...**

— До недавнего времени компания работала на рынке, в основном, как застройщик — финансировала строительство объектов электросетевого хозяйства (подстанций, линий). Задача взять на себя и управление этим хозяйством была поставлена примерно год назад. Тогда и возникла необходимость в создании ЦУС.

— **Получается, что сегодня в Москве, помимо Московского РДУ (ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы»), два центра ответственности — «МОЭСК» и «ОЭК». Насколько это оптимально?**

— Даже не два, а больше: помимо указанных существуют ЦУС Московского предприятия МЭС Центра филиала ОАО «ФСК ЕЭС», строится ЦУС в ОАО «Энергокомплекс». Время покажет, насколько решения о формировании стольких ЦУС в Московском регионе оптимально. У нас же задача — взять в управление принадлежащее Москве электросетевое оборудование. Сейчас в «ОЭК» оперативное управление осуществляется на уровне РЭСов в распределительной сети 0,4-20 кВ. Там полноценно действуют восемь районных диспетчерских пунктов (РДП).



Помимо операционных функций есть еще сбор и передача оперативной информации. Сегодня вся информация стекается в ЦУС из РЭСов, диспетчер эту информацию передает руководству и в вышестоящие организации: ДепТЭХ, МЧС, системному оператору...

— **А может ли ЦУС в случае аварий перебрасывать энергию с одного участка сети на другой?**

— Нет, за надежность и режим работы Московской энергетической системы отвечает системный оператор —

Московское РДУ. Но сейчас перед компанией стоит задача — принять на себя операционные функции. С системным оператором нами подготовлен приказ о создании совместной рабочей группы. Эта группа выработает целевую модель оперативно-технологического управления нашей компании.

— **Что представляет собой модель?**

— Если упрощенно, то это построение оперативно-диспетчерской вертикали компании от РЭС до ЦУС. РЭС управляет сетью 0,4-20 кВ, ЦУС — по согласованию с системным оператором берет в управление свои подстанции 220 кВ. В дальнейшем будем рассматривать целесообразность взятия под управление еще и линии электропередачи.

— **Но все наши подстанции подсоединены либо к «МОЭСК», либо к «ФСК»...**

— Да, и наш диспетчер должен получать информацию с обоих «концов». А это значит, что нужна связь ЦУС не только с нашими подстанциями, но и с подстанциями других собственников. Требуется линии связи, в том числе и волоконно-оптические. Мы должны построить их за свой счет. Это очень дорого. К тому же не совсем понятно, как сложится конъюнктура в дальнейшем, и не придется ли эти линии кому-то передавать.

**Беседовал  
Николай Порошков**

ПРОГРЕСС

## ПЕРСОНАЛ «ОЭК» К ИННОВАЦИЯМ ГОТОВ

Как строится инновационная политика ОАО «ОЭК»? Существует ли в компании соответствующая программа? Можно ли привести примеры внедрения в практику ОАО «ОЭК» инновационных решений? На эти вопросы отвечает главный инженер ОАО «Объединенная энергетическая компания» Николай Нечипоренко.

— Положение об инновационной политике ОАО «ОЭК» разрабатывается. Но у нас есть Положение о технической политике, есть Инвестиционная программа, в которые включено много мероприятий, касающихся инновационного развития.

Это создание автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии, корпоративной информационной системы управления ресурсами, геоинформационной системы. В компании также будет развиваться «умная» сеть (Smart Grid). К инновациям относится и создание сети 20 кВ. К ней будет подключено все новое строительство, а также девять новых станций метрополитена — до 2013 года.

Вопросы внедрения новшеств рассматриваются на заседаниях научно-технического совета. На них приглашаются представители организаций, которые представляют компании свои новые разработки, обсуждают их с нашими специалистами. В частности, я бы отметил лабораторию немецкого производства, с помощью которой испытываются кабели 220 кВ. Это единственная лаборатория в России, и она в нашей компании!

Вряд ли какая компания, помимо нашей, имеет такое количество современных лабораторий. Имеем мы и грамотный персонал, обученный фирмой-изготовителем этих лабораторий. Я недавно пришел в «ОЭК», но сразу почувствовал: персонал готов к инновациям. У нас все оборудование — новое. Есть и средства. Работать с нами желают многие.

Должен сказать еще об одном важном обстоятельстве: исследовательские работы ведутся не только для «ОЭК», а для развития всех сетевых компаний — все-таки в Москве сеть единая.

Прежде чем принять решения о внедрении новых технологий, наши специалисты проводят встречи, изучают предложения различных фирм, посещают выставки и только после проведения торговых процедур заключаются договоры на конкретные работы.

ВЫСТАВКИ

## ДВА ДИПЛОМА ОАО «ОЭК»

*Продолжение.  
Начало на стр. 1*

На выставке «Образование и карьера» наша компания участвовала под эгидой Департамента топливно-энергетического хозяйства города Москвы. Стенд ОАО «ОЭК» посещали, в основном, студенты последних курсов вузов, большей частью гуманитарии: финансисты, юристы, экономисты, а также соискатели, т.е. специалисты.

Пришедшие на стенд ин-

тересовались наличием вакансий в компании. Всем им было предложено заполнить анкету соискателя. В результате проведенных бесед в кадровый резерв записаны 8 человек, среди них есть электромонтеры, сварщики. Были на стенде и школьники, находящиеся в поиске будущей профессии.

Во время выставки наша компания приняла участие в турнире «Что? Где? Когда?» Более того — выступила спонсором турнира. Его организатор — AIESEC. Эта международ-

ная организация дает молодым людям возможность раскрыть и развить свой потенциал и внести позитивный вклад в общество. AIESEC представлен в более чем 1 100 университетах в 110 странах мира.

Участники турнира — несколько команд технических вузов. Каждая компания-спонсор подготовила свой вопрос для участников турнира.

Прозвучал и вопрос «ОЭК»: «За какую единицу потребляемой электроэнергии жители старой Москвы платили в конце 19 века?». Ответ мы услышали не сразу — трудный вопрос.

Наконец молодой человек из МЭИ назвал гектоватт-час. Ему, другим победителям турнира были вручены подарки от нашей компании.

От AIESEC нашей компании поступило предложение о сотрудничестве. С помощью реализации программы международных стажировок AIESEC дает партнерам уникальную возможность изучить и внедрить международный опыт.

Сотрудничая с AIESEC, компания как работодатель получает возможность позиционирования своего бренда среди талантливой и активной моло-

дежной аудитории.

Участвуя в выставке «Образование и карьера», мы выполнили одну из задач HR-брендинга, то есть внесли лепту в создание положительного имиджа компании на рынке труда.

Стенд нашей компании посетил представитель Департамента топливно-энергетического хозяйства Москвы Михаил Берновский, который положительно отозвался о нашей экспозиции.

**Ольга Михайлова,  
начальник отдела  
подбора и развития  
персонала**



МАСТЕРА

# И ЭЛЕКТРОМОНТЕР, И ПСИХОЛОГ



— Главное — будьте внимательны, наша профессия опасная, — не устает внушать молодым специалистам электромонтер оперативно-выездной бригады Западного РЭС ОАО «Объединенная энергетическая компания» Мудярис Хайретдинов. — Часте гибнут, как это ни покажется парадоксальным, опытные люди. Бывало, даже с 30-летним стажем. У такого человека иногда возникает ощущение, что подключить кабельную линию — все равно, что свет в ванной комнате включить. Автоматизм и невнимательность — главные противники электромонтера.

Мудярис Умарович знает, о чем говорит, — он уже 27 лет в энергетике. Пришел в эту сферу водителем-электромонтером. Поработал во многих службах (защиты, измерительной, высоковольтных сетей, аварийной...) и в разных организациях. В сентябре нынешнего года перешел

в Объединенную энергетическую компанию.

На новом месте обнаружили давние знакомые: начальник РЭС Сергей Царьков и старший диспетчер Сергей Хлопков. И с тем, и с другим когда-то трудились на равных — электромонтерами. Хлопков даже числился одно время в учениках Хайретдинова. Со временем коллеги окончили институты, достигли начальственных постов, но дружеское расположение осталось.

Сам Мудярис Умарович получить высшее образование как-то времени не нашел. Да и семейные проблемы попридержали. Но он ничуть об упущенном не жалеет, ему и в рабочей должности комфортно.

В «ОЭК» Хайретдинова привлекли и больший, чем на прежнем месте, оклад, и современное оборудование, на котором приятнее и интереснее работать.

— А главное — отношения между людьми здесь прекрасные, — говорит Хайретдинов. — Встречают приветливо, даже незнакомые люди здороваются. Руководящий персонал часто — молодежь, к работникам постарше относится очень уважительно. Нет и намек на высокомерие — не стесняются обращаться к ветерану за советом.

Более того, Хайретдинов увидел в молодых черты руководителей прежней формации, которые «с электромонтеров поднимались до верхов». Они не считали зазорным зайти в

службу, поговорить о насущном, что называется, вдохновляли, настраивали на работу.

Труд ветерана оценен — две грамоты от министерства энергетики. В том числе за подготовку молодой смены. Тут действительно немногие могут сравниться с Хайретдиновым. Он, по сути, достиг высот психолога — научился распознавать людей: кто годится в энергетику, а кого лучше сразу попросить уйти. За неделю может узнать «порченого».

Неспособный к электрике человек, уже входя в помещение трансформаторной подстанции, начинает дрожать. Когда берет штангу — отворачивается, теряется при виде электрической дуги или короткого замыкания. Один «специалист», чтобы отключить кабельную линию, выходил из помещения, и в буквальном смысле дергал за веревку, привязанную к рубильнику.

Некоторые сами понимают, что не туда попали. Один стажер (парень способный, хватал все на лету) однажды увидел, как при переключении взорвалась «воронка» (конец кабеля) и в этот же день написал заявление об увольнении.

С такой же меркой требовательности, что к ученикам, подошел Мудярис Умарович к своим детям. Сын окончил колледж, учится в вузе. Дочь, получив высшее образование, трудится документоведом. Оба работают в энергетической компании. ☺

**Николай Поросков**

ХОББИ



## УВЛЕЧЕНИЕ НЕБОМ

обучения профессиональным прыжкам Static line. Потом пришла пора затяжных прыжков по программе AFF — с высоты более 4 000 метров, когда парашютист раскрывает купол на 1500-1200 метрах.

Прыжки, по словам Андрея, это, прежде всего, порция адреналина в крови. Получив это ощущение один раз, от него, что называется, уже не отделаешься. «Те из парашютистов, кто по каким-то причинам прекращают прыгать, — рассказал Андрей, — пересаживается на мотоцикл — там ощущения, близкие к «небесным».

Прыжки, по словам Литвиненко,

это и новое осмысление жизни, и новый круг общения. Немаловажно также, что получаешь солидный заряд бодрости. И все это вместе очень помогает в работе.

Потому начальство, зная об увлечении заместителя главного инженера РЭС, ему не препятствует. К тому же большая часть прыжков приходится на выходные дни.

Спортивные планы у Андрея Литвиненко амбициозные — вплоть до освоения парашютной воздушной акробатики. Для этого, прежде всего, нужна лицензия, которая стоит немалых денег. Инвесторов Андрей пока не нашел, хотя и обещает размещать логотип фирмы-спонсора на куполе парашюта.

Но вот логотип «ОЭК» на купольном шелке намерен разместить на свои деньги. ☺

**Николай Поросков**



**В** ОЭК немало людей увлекающихся, удачно сочетающих любовь к профессии энергетика со здоровым хобби — будь то спорт, коллекционирование, путешествия и многое другое. Заместитель главного инженера по эксплуатации Юго-Западного РЭС Андрей Литвиненко увлечен небом, точнее — парашютными прыжками. Их у Литвиненко уже около полусотни.

А началось все с того, что после рассказов друзей-парашютистов захотелось ощутить себя в свободном полете. И в 2003 году он совершил свой первый прыжок, с высоты около 4 000 метров — в тандеме с инструктором. Действо настолько впечатлило, что Андрей пошел осваивать понравившийся ему спорт по программе

СОТРУДНИЧЕСТВО

## «ОЭК» ПРИНЯТА В СИГРЕ

ОАО «Объединенная энергетическая компания» принята в Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения (СИГРЕ) в качестве коллективного члена I категории.

Основные направления деятельности СИГРЕ: рациональное применение мирового опыта, активное сотрудничество с зарубежными электротехническими организациями и их объединениями, реализация программных задач в области стратегии развития отечественной энергетики, содействие прогрессу в области производства и передачи электрической энергии высокого напряжения.

Задачи развития и модернизации ОАО «ОЭК» в полной мере отвечают основным направлениям деятельности СИГРЕ. Компания активно расширяет масштабы эксплуатации электрических сетей 20кВ, ведет проектирование и строительство кабельных линий, в том числе, с использованием кабелей из сшитого полиэтилена, концевых и соединительных муфт, систем термоконтроля кабельных линий.

В практику эксплуатации сетей прочно вошли системы неразрушающего контроля, развивается исследование частичных разрядов в кабельных системах. Одно из приоритетных направлений «ОЭК» — повышение энергоэффективности сетей и объектов, снижение энергопотерь. Участие специалистов — экспертов «ОЭК» в сессиях и исследовательских комитетах по различным направлениям позволит оперативно овладевать передовым опытом. Тем самым мы приблизим стандарты по энергообеспечению столицы к мировым.

Среди других планов ОАО «ОЭК» — участие в сессиях и исследовательских комитетах по направлениям: энергосбережение городов и мегаполисов; интеллектуальные электрические сети; повышение эффективности передачи электроэнергии; информационные системы, РЗА и связь; высоковольтное оборудование, кабели, подстанции.

Компания будет готовить специалистов-экспертов из числа своих сотрудников для взаимовыгодного обмена опытом и знаниями с членами других рабочих групп СИГРЕ. ☺

Наша справка:



CIGRE (Council International on Large Electric Systems) — Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения «СИГРЕ» создан в 1921 году, Россия вступила в 1923 году. В СИГРЕ сегодня состоят около 80 стран. Членство России в СИГРЕ осуществляется через Российский национальный комитет (РНК) СИГРЕ, в который входят ЦДУ ЕЭС, ФСК ЕЭС, Российская Академия наук, ряд региональных энергокомпаний, все крупные НИИ и проектно-исследовательские институты электроэнергетики и электротехники.

Члены СИГРЕ делятся на четыре категории. К коллективным членам I категории относятся предприятия, исследовательские институты, энергокомпании. Коллективные члены II категории — учебные заведения. Есть также индивидуальные члены, молодые ученые и специалисты. Представители России работают в 16 различных комитетах организации.

# ТРИ КОМАНДЫ «ОЭК»



**О**бъединенная энергетическая компания сильна не только мастерами-энергетиками, но и спортсменами. Сегодня с уверенностью можно сказать: у компании есть три спортивные команды.

Первой еще в 2010 году была создана футбольная. В этом году она уже участвовала в турнире по мини-футболу среди энергетических компаний на «Кубок Минэнерго России». Создавалась, а затем, после некоторого упадка, возрождалась команда во многом благодаря инициативности и усилиям начальника управления материально-технического обеспечения Игоря Слободжана и заведующего хозяйством производственно-ремонтной базы Андрея Апаева. Именно они собрали новый состав футболистов. Для участия в турнире была разработана в эскизах и изготовлена новая футбольная форма.

Для тренировок футбольной команды планируется арендовать спортивный зал Военной академии Ракетных войск стратегического назначения имени Петра



Великого в центре Москвы. Там же будет тренироваться и создаваемая волейбольная команда. Правда, она пока лишь на бумаге. Но желающих войти в команду уже

достаточно. Только из любителей волейбола Восточного РЭС можно создать команду. Намереваются играть и девушки – Назарова Елена, Григорьева Марина (Восточный РЭС) и Яналова Надежда (Учебно-производственный центр). Вообще желающих играть в футбол, и в хоккей, и в волейбол в компании с каждым днем все прибавляется.

Но сейчас, пожалуй, самая заметная – хоккейная команда ОАО «ОЭК». Созданная весной этого года, она сегодня участвует сразу в двух турнирах: корпоративном чемпионате «Лига Чемпионов Бизнеса» (по приглашению Минэнерго России) и в Корпоративной хоккейной лиге. Соперниками наших хоккеистов стали команды таких организаций, как Внешторгбанк, «Газпромнефть», банк «Открытие», Райффайзенбанк, Роснефть, Трубная металлургическая компания, Pepsi, ХК ФК «Локомотив», ПАРКойл, Jonson&Jonson.

Ледовая команда ОЭК молодая, некоторые игроки встали на коньки всего полгода назад, на призовые места рассчитывать трудно. Поэтому основная задача – набраться турнирного опыта, укрепить коллектив и сформировать дружную боевую команду. Это с успехом делают стоявшие у истоков создания команды Александр Назаров и Павел Жуков.

Весной этого года в хоккейную команду влился

и начальник отдела по информационной политике Владимир Жуков. Он увлекается хоккеем с раннего детства. Вместе с Жуковым пришел в команду его товарищ – играющий тренер Олег Чернышев. У него специальное образование, но тренирует команду Олег бесплатно.

Столь же активны Геннадий Демин, Илья Коровин, обладающий, не смотря на молодость, настоящим хоккейным характером. Энтузиазм игроков потрясает. Главный инженер Западного РЭС Александр Погребной активно играл в мини-футбол вратарем. Узнав о турнире, он, даже находясь в отпуске, пришел защищать ворота команды. Увидев его игру в футбольных воротах, хок-



кеисты пригласили Александра посмотреть на игру своей сборной. Не прошло и нескольких дней, как новичок купил себе полный комплект вратарской хоккейной формы и был полон желания защищать и хоккейные ворота компании.

И это при том, что Погребной ни разу в жизни не становился на коньки! Сначала сидел на скамеечке запасных во время матча, потом выходил на лед на разминке. Сегодня Александр Погребной – полноценный игрок, стоит на воротах по-боевому.

Вырисовываются в хоккейной команде своего рода спортивные династии. Владимир Жуков привел сына Романа. Старший мастер Западного РЭС Алексей Цветков – своего брата, только что пришедшего из армии. Люди все, повторюсь, увлеченные. Достаточно ска-

зать, что тренировки прежде проводились на деньги самих хоккеистов. И эскизы новой формы с логотипами «ОЭК» разработали, и заказали форму на деньги игроков. Узнав об этом, руководство компании траты компенсировало. Более того, компания проплатила и лед (аренду площадки), и участие в чемпионате.

«Зачем все это надо компании? – задается вопросом Владимир Жуков и сам отвечает. – Все просто: спорт сплачивает коллектив. На хоккейные матчи приходят болельщики – родственники игроков, сотрудники компании. В коллективе формируется положительное отношение к спорту. Надо ли говорить, насколько это важно. С помощью спорта в компании, по сути

дела, создается и поддерживается командный дух».

Добавим очевидное: имидж «ОЭК» формируется не только с помощью газетных статей, баннеров, листовок и буклетов, но и через участие команды в спортивных мероприятиях. Более того, это дает даже большие возможности рекламы. В том же кубке по мини-футболу участвовали команды со всей страны.

В перспективе, считает Владимир Жуков, ставший, по сути, нештатным спорторгом компании, можно организовать турнир по мини-футболу между подразделениями компании.

По просьбе спортсменов при приеме на работу в компании интересуются, занимается ли человек спортом. Так что за спортивным пополнением дело не станет.

**Николай Поросков**

**Желающие заняться спортом, влиться в одну из команд компании могут обратиться к Жукову Владимиру Николаевичу:**  
(495) 657 9101, доб. 260; 8 916 350 9865;  
E-mail: jukov@uneco.ru

## ТВОРЧЕСТВО РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

### РЭС – НАШ ОБЩИЙ ИНТЕРЕС

Когда проблемы не тревожат,  
Мы их совсем не замечаем,  
А свет погаснуть в доме может,  
Когда за свет никто не отвечает.

Но мы-то с вами знаем цену  
Бесперебойного питания.  
Юго-Восточный РЭС бесшумно  
Работает без нареканий!

Энергетика – работа не для слабых,  
Здесь все, как на подбор,  
специалисты.

Бесперебойно свет давать мы рады  
Юго-восточным жителям столицы  
**Сергей Изумнов,**  
инженер по охране труда  
1 категории

Нас семьдесят человек,  
Мы все – работники ОЭК.  
У нас есть общий интерес –  
Юго-Восточный РЭС.

**Людмила Терешина,**  
инженер по подготовке  
1 категории

## КОНТАКТЫ

### ОАО «ОЭК» И «ДИНАМО» ПРОВЕЛИ СОВМЕСТНУЮ АКЦИЮ

Делегация ОАО «Объединенная энергетическая компания» приняла участие в открытии Всероссийского фестиваля «Перекресток открытий «Динамо». Торжество прошло на территории Федерального детского центра «Смена» в Анапском районе Краснодарского края.

Участники фестиваля – около полутора сотен детей от 12 до 18 лет из семей малообеспеченных и социально не защищенных групп населения различных регионов России, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Организаторы фестиваля избрали своей целью выработку у молодежи активной общественной позиции и приобщение к здоровому образу жизни. В программу включены состязания, конкурсы, походы, экскурсии, работа кружков и секций, встречи с известными спортсменами.

Ребята-участники фестиваля получили подарки с символикой ОАО «ОЭК». Оранжевые курточки Объединенной энергетической компании и бело-синие шапочки Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Динамо» сочетались вполне гармонично – как и работа этих двух организаций по воспитанию молодежи.

